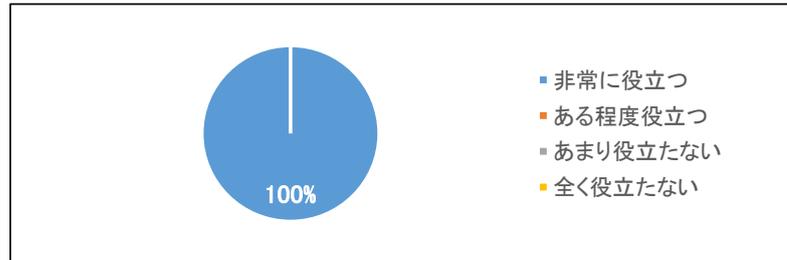


2015年6月～9月実施 介護人間力研修【Y社 社内研修】 アンケート結果表

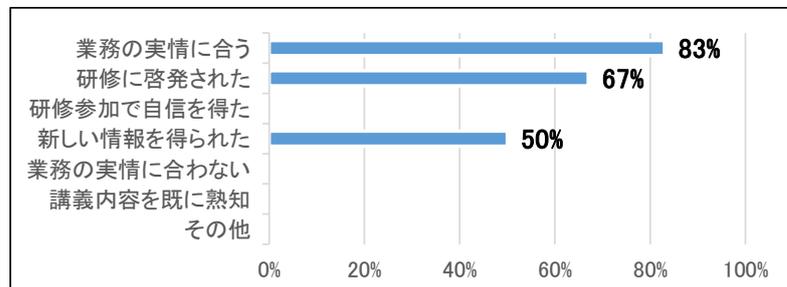
【質問1】今回の研修は、ご自身の仕事に役立つ内容でしたか(1つ選択)

選択肢	回答数	割合
非常に役立つ	6	100%
ある程度役立つ		
あまり役立たない		
全く役立たない		



上記回答の理由をご記入ください(複数回答可)

選択肢	回答数	割合
業務の実情に合う	5	83%
研修に啓発された	4	67%
研修参加で自信を得た		
新しい情報を得られた	3	50%
業務の実情に合わない		
講義内容を既に熟知		
その他		
↓		

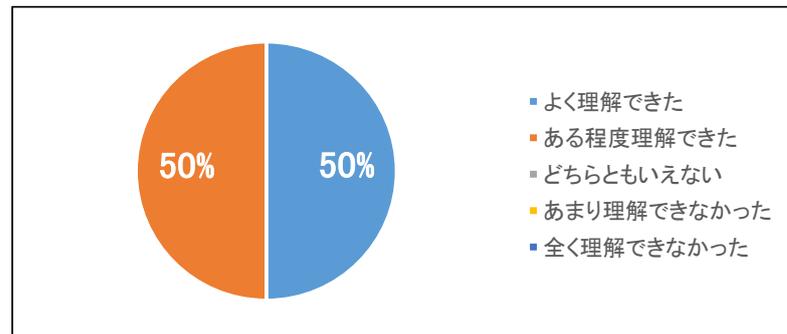


<その他 フリーアンサー>

【質問2】講師及び講義についてご記入ください

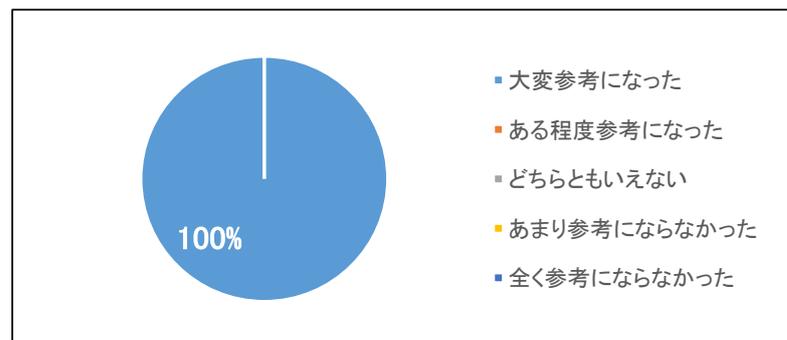
研修内容の理解度

選択肢	回答数	割合
よく理解できた	3	50%
ある程度理解できた	3	50%
どちらともいえない		
あまり理解できなかった		
全く理解できなかった		



研修内容の参考度

選択肢	回答数	割合
大変参考になった	6	100%
ある程度参考になった		
どちらともいえない		
あまり参考にならなかった		
全く参考にならなかった		

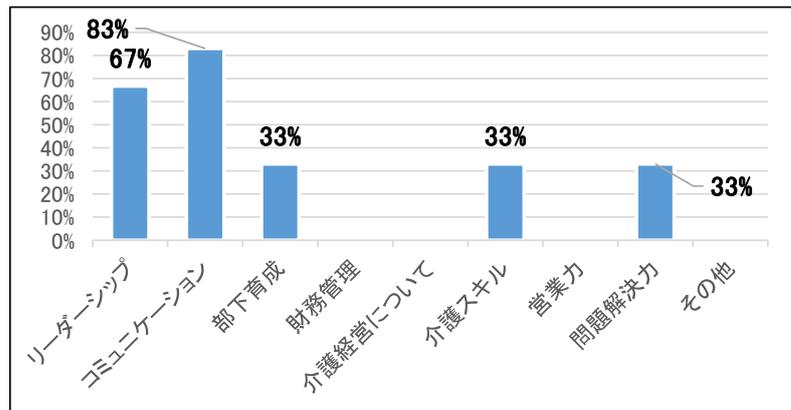


<講師に対するメッセージ フリーアンサー>

- ・楽しい研修ありがとうございました。
- ・3か月に渡り研修を開いていただき有難うございました。
- ・実体験などを踏まえてのお話だったので聴きやすく印象に残ってます！

【質問3】今後、ご自身の能力開発のために学習したいテーマは何ですか(複数回答可)

リーダーシップ	4	67%
コミュニケーション	5	83%
部下育成	2	33%
財務管理		
介護経営について		
介護スキル	2	33%
営業力		
問題解決力	2	33%
その他		



<具体的内容 フリーアンサー>

【質問4】今回の研修で一番関心や興味があったこと。心に響いたことをご記入ください。

- ありがとうございます。の大切さを改めて感じ、明日から実践していきたいと思いました。
「聴く」の大事さをとても深く感じました。”
- 人の話をきちんと聴くことが出来ていなかったのが、これからは仲間の話をきちんと聴いて、一緒に仕事がしたいと思ってもらえるように笑顔で頑張りたいです。
- コミュニケーションという言葉は知っていたが、研修を受け、実に奥の深い言葉であり、100%受け手が決定権を持っているものであることを学んだことが印象深いです。
人間力⇒心で思っても形に表さないと意味がないと言う事。少しずつであるが、自分の中に取り入れていきたいと思えます。
- 相手の考え方と自分の考え方は違う事。その違いの差を理解してお互い嫌な気持ちにならないためにもコミュニケーションを大切にしたいと思いました。
あとは笑顔！嫌な気持ちになったりイラっとしても冷静になって相手に不快を与えないようにしたいです(笑)
- 仕事への取り組み姿勢、できることから考える。できない理由を探すのではなく、どのようにしたらできるのか、大変勉強になり、今は常に壁にぶつかったときは、どうしたらその壁をとばできるのか考えながら仕事するようになりました。ありがとうございました。
- 6つのスキル。これは仕事はもちろん、それ以外でも役に立ったものでしたので、とても関心を持ってました。慣れるまでは大変だと思いますが、何回も繰り返して相手に良い印象を与えられるように頑張っていきたいと思えます。
また表情や話し方も意識していきたいです。

【質問5】その他ご質問等ございましたらご記入ください。

- 先輩(上司)との関わり方。