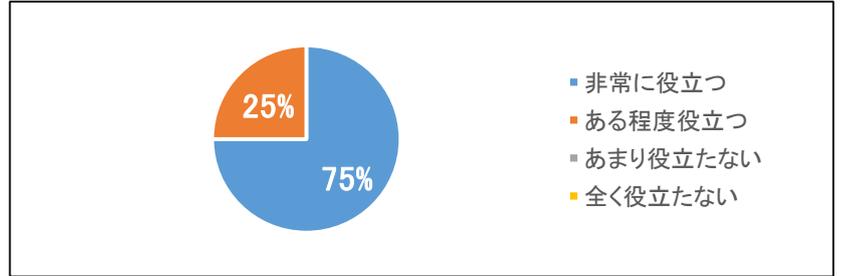


2017年10月～12月開催 個の強みを活かす介護リーダー研修【J社】 アンケート結果表

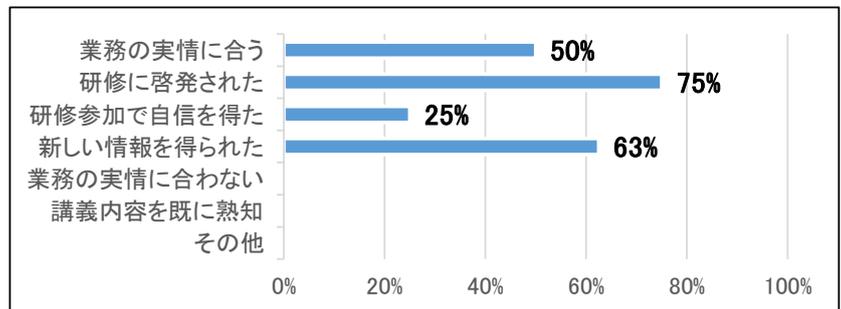
【質問1】今回の研修は、ご自身の仕事に役立つ内容でしたか(1つ選択)

選択肢	回答数	割合
非常に役立つ	6	75%
ある程度役立つ	2	25%
あまり役立たない		
全く役立たない		



上記回答の理由をご記入ください(複数回答可)

選択肢	回答数	割合
業務の実情に合う	4	50%
研修に啓発された	6	75%
研修参加で自信を得た	2	25%
新しい情報を得られた	5	63%
業務の実情に合わない		
講義内容を既に熟知		
その他		
↓		



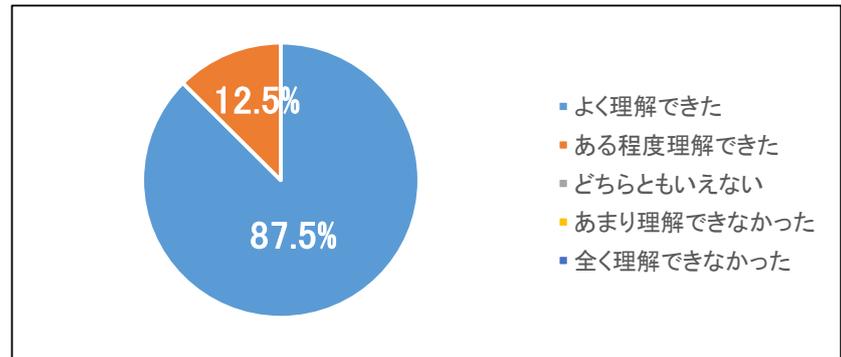
<その他 フリーアンサー>

・部下が増え、育成のことを考えるようになってきました。尊敬されるにはどうしたら良いかを学んでいきたいです。

【質問2】講師及び講義についてご記入ください

研修内容の理解度

選択肢	回答数	割合
よく理解できた	7	87.5%
ある程度理解できた	1	12.5%
どちらともいえない		
あまり理解できなかった		
全く理解できなかった		



研修内容の参考度

選択肢	回答数	割合
大変参考になった	8	100%
ある程度参考になった		
どちらともいえない		
あまり参考にならなかった		
全く参考にならなかった		

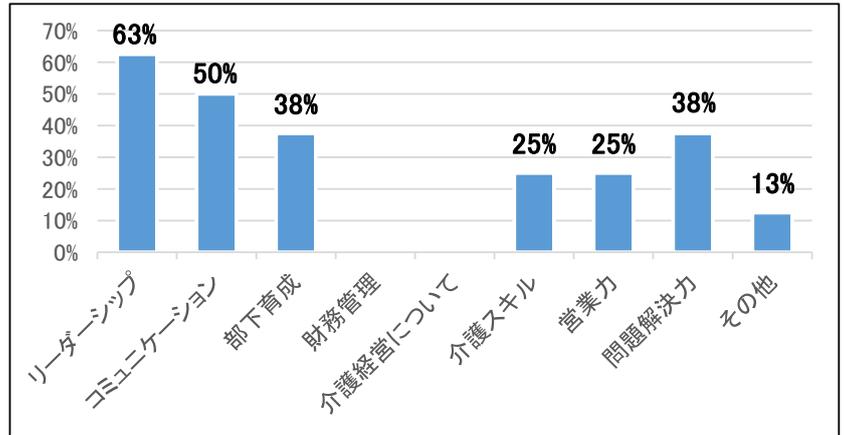


<講師に対するメッセージ フリーアンサー>

・毎回楽しく参加できました。ありがとうございます！
 ・わかりやすく説明していただき、ありがとうございました。
 ・もう一度、参加したいです。
 ・いつもありがとうございます。先生の講義はとても分かりやすかったです。

【質問3】今後、ご自身の能力開発のために学習したいテーマは何ですか(複数回答可)

リーダーシップ	5	63%
コミュニケーション	4	50%
部下育成	3	38%
財務管理		
介護経営について		
介護スキル	2	25%
営業力	2	25%
問題解決力	3	38%
その他	1	13%



<具体的内容 フリーアンサー>

・部下が増え、育成のことを考えるようになってきました。尊敬されるにはどうしたら良いかを学んでいきたいです。

【質問4】今回の研修で一番関心や興味があったこと。心に響いたことをご記入ください。

・自分の性格を人に説明できるほど理解していなかったのが、自分の性格を理解できてよかったです。また、自分では当たり前と思っていたことが違ったので驚きました。
 ・一人一人、個性が違うので、どう活かすかを考えていきたい。
 ・自分にない強みを持っている方の話。今まで自分の強みでしか見てこなかったのが、視点が変わったと思います。
 ・人の考え方、感じ方は見事に違いがある事を実感しました。その中で、仕事を進めていくのは難しくもあり、楽しみとします。
 ・最初に5つの資質を見た時には驚きました。自分に当てはまるものばかりで、他の方のお話にもとても関心いたしました。
 ・なんとなく自分のことは分かっていたつもりだが、字にしてみると、より分かった気がしました。また、他の方が持っていて自分にないものは、とても素晴らしいと感じました。
 ・それぞれの個の強みを活かせる「学び」があったことに感謝です。他職員も研修の場があるといいです。
 ・一つの事柄でも個々で違う考え方をすることが興味が深かった。

【質問5】今回の研修で起きたご自身や周りの変化があればご記入ください。

・自分の性格で直したいところを強みを使い、よくしていきたいです。
 ・社員全員にやってみる
 ・自分のタイミングで何かをするのではなく、いろいろな考え方が、いることを理解し、その方のタイミングで物事を考えていく
 ・相手が何を考えているか、どう受け止めるかをよく考えて活かしたい。
 ・自分の弱みにも気を付け、他の方の強みを伝えていけたらと思います。
 ・自分の強みが明確にわかったので、それを活かしていきたいです。また、相手のことは強みから褒める。自分の強みを、かけ合わせていきたい。
 ・スタッフに対する見方が変わりました。もっとより良い職場になりそうです。みんなに、テキストを見せます。
 ・同じ考え方ではないんだということを忘れず問題があった時は思い出します。

【質問6】その他ご質問等ございましたらご記入ください。

・科学的な内容でよかったですと思いますが、日本人の感じ方と少しずれがあるかもしれないと思いました。
 ・とても楽しく多くのことを学べました。ありがとうございました。
 ・誰でも研修できるのでしょうか。